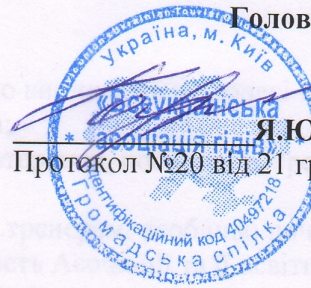


ЗАТВЕРДЖЕНО

Громадська спілка «Всеукраїнська асоціація гідів»

Голова Правління



Я.Ю. Гаврилова

Протокол №20 від 21 грудня 2024 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про Раду тренерів

громадської спілки «Всеукраїнська Асоціація Гідів»

I. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає статус, склад, структуру, повноваження, порядок діяльності та відповідальність Ради тренерів (далі – Рада), що є дорадчим органом Правління Громадської Спілки «Всеукраїнська Асоціація Гідів» (далі – Асоціація).

1.2. Рада створюється з метою забезпечення ефективної організації та координації діяльності тренерів Асоціації на регіональному та національному рівнях, сприяння їх професійному розвитку, забезпечення якості та відповідності навчальних програм Асоціації потребам галузі.

1.3. У своїй діяльності Рада керується:

- Чинним законодавством України;
- Статутом ГС «ВАГ»;
- Положенням про Академію туризму та гостинності;
- Положенням про тренерів ГС «ВАГ»;
- Рішеннями Правління ГС «ВАГ»;
- цим Положенням.

1.4. Дія цього Положення поширюється на всіх тренерів Асоціації, які входять до складу Ради, а також на інші органи управління та структурні підрозділи Асоціації в частині, що стосується питань навчання та професійного розвитку.

II. Мета та завдання

2.1. Метою діяльності Ради є:

- Забезпечення ефективної комунікації та співпраці між тренерами на регіональному та національному рівнях;
- Сприяння обміну досвідом, методичними матеріалами та кращими практиками;
- Розробка та надання пропозицій щодо вдосконалення навчальних програм та сертифікаційних вимог Асоціації;

- Підтримка професійного розвитку тренерів, підвищення їх кваліфікації та сертифікація;
- Визначення потреб у навчанні та підвищенні кваліфікації тренерів, їх переліку та визначення тем для підвищення кваліфікації.

2.2. Основними завданнями Ради є:

- Розгляд та аналіз актуальних питань та проблем, що виникають в процесі тренерської діяльності, розробка рекомендацій щодо їх вирішення;
- Участь у розробці та вдосконаленні методичних матеріалів, посібників, тренінгових програм та інших навчальних ресурсів Асоціації;
- Надання консультативної та методичної підтримки тренерам, особливо початківцям;
- Сприяння розповсюдженню інформації про діяльність Асоціації та її освітні програми;
- Участь у заходах з підвищення кваліфікації тренерів (семінари, тренінги, конференції тощо);
- Ініціювання нових проєктів та ініціатив, спрямованих на розвиток тренерського потенціалу та вдосконалення системи навчання в сфері туризму.
- Представлення інтересів тренерської спільноти перед Правлінням Асоціації та іншими органами управління.

III. Склад та структура

3.1. Рада формується на основі добровільного членства з числа кваліфікованих тренерів Асоціації, які виявили бажання брати активну участь у її діяльності.

3.2. До складу Ради входять:

- Представники регіональних осередків Асоціації (регіональні тренери);
- Національні тренери Асоціації;
- Представники Академії туризму та гостинності (за згодою);
- Запрошені експерти (за потреби, з правом дорадчого голосу).

3.3. Кількісний склад Ради визначається Правлінням Асоціації.

3.4. Рада обирає зі свого складу:

- Голову Ради, який здійснює керівництво поточною діяльністю Ради, організовує її роботу та представляє її інтереси перед Правлінням Асоціації.
- Заступника Голови Ради, який виконує обов'язки Голови у разі його відсутності.
- Секретаря Ради, який відповідає за ведення документації та організацію засідань.

IV. Організація роботи

4.1. Основною формою роботи Ради є засідання, які проводяться не рідше одного разу на місяць (для регіональних Рад) та одного разу на квартал (для Національної Ради).

4.2. Засідання Ради є правомочними за умови участі в них не менше 2/3 від її затвердженого складу.

4.3. Засідання можуть проводитися в дистанційному режимі з використанням сучасних засобів зв'язку.

4.4. Рішення Ради приймаються шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів присутніх членів. У разі рівності голосів, голос головуючого є вирішальним.

4.5. Рішення оформлюються протоколом, який підписується головуючим та секретарем засідання.

4.6. Рада має право:

- Залучати до роботи експертів та консультантів;
- Звертатися із запитом до Правління Асоціації та інших органів управління;
- Ініціювати проведення опитувань, анкетувань, досліджень з питань, що належать до компетенції Ради.

V. Повноваження Ради

Рада має право:

- Вносити пропозиції щодо вдосконалення Положення про тренерів та інших внутрішніх документів Асоціації;
- Рекомендувати кандидатів на посади тренерів та експертів Асоціації;
- Брати участь у розробці навчальних програм, методичних матеріалів та сертифікаційних вимог;
- Здійснювати моніторинг та оцінку якості проведення навчальних заходів;
- Надавати рекомендації щодо вдосконалення системи підвищення кваліфікації тренерів;
- Ініціювати та проводити заходи (конференції, семінари, майстер-класи) з метою обміну досвідом та підвищення професійного рівня тренерів;
- Представляти Асоціацію на регіональних та національних заходах з питань, що належать до компетенції Ради (за дорученням Правління).

VI. Відповідальність

Члени Ради несуть відповідальність за:

- Якість, об'єктивність та неупередженість під час виконання покладених на них завдань;
- Дотримання конфіденційності інформації, отриманої в процесі діяльності Ради;
- Активну участь у роботі Ради та реалізацію прийнятих рішень;
- Дотримання вимог цього Положення та інших внутрішніх документів Асоціації.

VII. Прикінцеві положення

7.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження Правлінням ГС «ВАГ».

7.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться за рішенням Правління ГС «ВАГ».

7.3. У випадках, не врегульованих цим Положенням, рішення приймаються Правлінням ГС «ВАГ».